



# Netværksmøder om social kapital



**BFA**

Branche  
Fællesskab  
Arbejds miljø  
Velfærd og Offentlig administration

# Netværksmøder om social kapital



Netværksmøder etableres som et læringsrum i den samlede kommune, region, forvaltning m.v., hvor man arbejder med social kapital på institutions-, afdelings- eller andet konkret niveau.

## Formål:

Formålet med netværksmøderne er at skabe et læringsrum, hvor der arbejdes med brobyggende (bridging) og forbindende (linking) samarbejde i organisationen – det vil sige, at mødet skal skabe forståelse for samarbejdet mellem forskellige områder og niveauer i organisationen. Op og ned og hen og på kryds og tværs. Det er her top og bund i organisationen udveksler erfaringer om og synspunkter på nødvendigheden af, mulighederne og vanskelighederne ved, erfaringerne med og oplevelserne af, at arbejde med social kapital i praksis. Det er her, de strategiske overvejelser skal mødes med hver-dagens udfordringer i at opbygge en positiv spiral med god tillid, retfærdighed og samarbejdsevne. Netværksmødet kan i sig selv være med til at opbygge tillid og samarbejde i organisationen.

## Deltagere:

Deltagerne skal afspejle de forskellige relevante niveauer i organisationen. Det vil typisk være:

- Topledelsen
- Mellemlidere og ledere, der er relevante i forhold til de institutioner/afdelinger som lokalt arbejder aktivt med social kapital

- MED-udvalget (mindst formand og næstformand, men gerne hele udvalget)
- Ansatte i HR-, Arbejdsmiljø- og andre relevante afdelinger
- Ledere og medarbejdere fra de lokale enheder, der aktivt arbejder med social kapital.

## Ramme:

Tidsrammen for et netværksmøde må tilpasses de lokale mål og ambitioner, der sættes i de enkelte kommuner og regioner. Ikke mindst af hensyn til vigtigheden af, at chefgruppen prioriterer indsatsen. Et 3 timers-møde afholdt 2 til 3 gange i løbet af en fokuseret indsats om social kapital vil give den fornødne tid til at kunne erfaringsudveksle, reflektere og få vidensinput.

## Indhold/form:

Et væsentligt element er formidling af de erfaringer, som de konkrete projekter har skaffet, kombineret med vidensoplæg om social kapital m.v. Der må gerne komme stemmer fra forskellige dele af organisationen, hvor man har reflekteret, dagsordensat eller forholdt sig til social kapital. Formen er dialog, dialog og atter dialog i en tillidsfuld og stramt styret ramme.

UDGIVET AF  
BrancheFællesskabet for  
Arbejdsmiljø Velfærd og  
Offentlig administration  
Studiestræde 3,3. sal  
1455 København K.

Projektledelse: Lise Keller  
Tekst: Eva Thoft, Grontmij | Carlbros,  
Hans Hvenegaard, Team Arbejdsmiljø  
Morten Bichel, Kombic  
Grafisk produktion: Trojka

2013  
ISBN 978-87-92364-63-0

Styregruppen bag værktøjerne:  
FOA - Fag og Arbejde  
Dansk Sygeplejeråd, DSR  
BUPL  
Socialpædagogerne  
Danske Bioanalytikere  
Danske Fysioterapeuter  
AC, DADL  
Danske Regioner  
Danske Regioner  
KL

BFA

Branche  
Fællesskab  
Arbejdsmiljø  
Velfærd og Offentlig administration

# Eksempel på afholdte netværksmøder fra BFAs projekt om social kapital

## Eksempel på program fra 1. netværksmøde

<b>11.00 – 11.10</b>	Velkomst, formål og program
<b>11.10 – 11.20</b>	Living statement og speed dating*
<b>11.20 – 11.35</b>	Social kapital – hvad og hvorfor?
<b>11.35 – 11.55</b>	Udstilling fra de deltagende arbejdspladser – der defileres rundt og spørges ind
<b>11.55 – 12.15</b>	Arbejdsplads 1: Præsentation ved Lokal TRIO** + summen i grupper
<b>12.15 – 12.25</b>	Arbejdsplads 2: Præsentation ved Lokal TRIO + summen i grupper
<b>12.25 – 12.50</b>	Let anretning
<b>12.50 – 13.10</b>	HR- og AM- konsulenter: Præsentation af deres opgaver og roller i projektet + summen i grupper
<b>13.10 – 13.25</b>	De samlede resultater fra indledende spørgeskemaundersøgelse
<b>13.25 – 13.55</b>	Refleksion over dagen. Reflekterende team bestående af direktør, forvaltnings-/afdelingsdirektører, og næstformanden i H-MED + forsamlingens refleksion
<b>13.55 – 14.00</b>	Tak for i dag og kom godt hjem

\* To metoder, hvor deltagerne får viden om de øvrige deltagere i netværksmødet

\*\* Lokal TRIO består af leder, AMR og TR

## Eksempel på program fra 2. netværksmøde

Fokus for netværksmødet er: Hvilke resultater man har opnået, hvilken læring der er sket og de fremtidige indsatser omkring social kapital.

<b>12.30 – 12.40</b>	Velkomst og dagens program.
<b>12.40 – 12.55</b>	Overblik over indsatser og aktiviteter, der er blevet gennemført i projektet for at styrke social kapital.
<b>12.55 – 13.30</b>	Præsentation fra arbejdspladserne – ud fra stram opgavebeskrivelse <ul style="list-style-type: none"><li>• Arbejdsplads 1</li><li>• Arbejdsplads 2</li><li>• Arbejdsplads 3</li></ul>
<b>13.30 – 13.40</b>	Pause
<b>13.40 – 14.15</b>	Præsentation fra arbejdspladserne, fortsat <ul style="list-style-type: none"><li>• Arbejdsplads 4</li><li>• Arbejdsplads 5</li><li>• Arbejdsplads 6</li></ul>
<b>14.15 – 14.45</b>	Præsentation af spørgeskemaresultaterne og de almene overvejelser det kan afstedkomme.
<b>14.45 – 15.00</b>	Pause
<b>15.00 – 15.20</b>	Direktørernes og næstformanden i H-MED refleksioner over projektets resultater og hvilken retning den fortsatte 'social kapital indsats' skal tage i kommunen/på hospitalet
<b>15.20 – 15.30</b>	Afrunding

# Netværksmøder om social kapital

BrancheFællesskab for Arbejdsmiljø for Velfærd og Offentlig administration har udviklet ni konkrete værktøjer om social kapital. Værktøjerne kan bruges i et forløb, hvor arbejdspladsen arbejder fokuseret med social kapital:

- Fire hurtige
- Italesættelse
- Rumøvelse
- Spørgeskema
- Kom godt i gang
- Netværksmøder
- Refleksioner
- Observation
- Inspiration

Publikationerne er udarbejdet på baggrund af konkrete erfaringer fra Bispebjerg Hospital og Odense Kommune.

I finder de ni værktøjer på:

[etsundtarbejdsliv.dk/socialkapital/vaerktojer](https://etsundtarbejdsliv.dk/socialkapital/vaerktojer)

## Et fremtidssikret arbejdsmiljø

Et godt samarbejde er væsentligt for et godt arbejdsmiljø nu og i fremtiden. Derfor samarbejder arbejdsgivere og arbejdstagere i BFA om at udvikle information, inspiration og vejledning.

Vi udarbejder konkrete værktøjer, så arbejdspladserne kan handle og forebygge lokalt. Vi præsenterer ambitiøse forebyggende løsninger, som baserer sig på erfaring fra arbejdspladser og på forskning. Løsninger som tager udgangspunkt i de problemer, der skal løses nu og de problemer, som kan opstå.

Det gør vi i enighed – til gavn for ledere, medarbejdere og borgere.

I BrancheFællesskabet for Arbejdsmiljø for Velfærd og Offentlig administration deltager repræsentanter udpeget af arbejdsmarkedets hovedorganisationer.

Hent 'Netværksmøder om social kapital' og læs mere om BrancheFællesskabet for Arbejdsmiljø for Velfærd og Offentlig administration på [arbejdsmiljoweb.dk](https://arbejdsmiljoweb.dk).



**Branche  
Fællesskab  
Arbejdsmiljø**  
Velfærd og Offentlig administration